

**COMUNE DI TUGLIE**PROVINCIA DI LECCE
-----**SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI SOCIALI CULTURALI****DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE****N. 244 del Registro di Settore
del 27/11/2025****N. 908 del Registro Generale
del 02/12/2025****OGGETTO: Liquidazione in favore dei dipendenti comunali delle spettanze relative alla performance organizzativa ed individuale relativa all'anno 2024.**Il giorno **02/12/2025**, nel proprio ufficio.**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

PREMESSO che:

- ✓ con determinazione dirigenziale R.G. n° 134 del 15.02.2024 è stato costituito in € 50.010,61 il fondo salario accessorio del personale per l'anno 2024
- ✓ il Revisore Unico dei Conti in data 27.02.2024 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2024;

VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 09.05.2024 con il quale si stanziava la complessiva somma di € 981,10 per la performance organizzativa ed individuale;

CONSIDERATO che in detto accordo veniva stabilito che *“le parti confermano unanimemente che le eventuali somme residue rispetto alla quantificazione del fondo, siano destinate alla performance organizzative ed individuale con le modalità previste nella preintesa”*;

PRESO ATTO che dell'importo originariamente previsto per le progressioni orizzontali 2024 e pari ad € 3.550,00, residua – a seguito di quanto stabilito con la determinazione dirigenziale R.G. n° 879 del 19.11.2024 con la quale sono stati attribuiti differenziali stipendiali per € 2.900,00 - un importo pari ad € 650,00 che, quindi, aggiungendosi a quanto già stanziato (€ 981,10) fa in modo che l'importo complessivo da destinare alla performance organizzativa ed individuale 2024 è pari ad 1.631,10;

VISTE, quindi, le schede di valutazione di ciascun dipendente, elaborate e sottoscritte dal competente responsabile di settore per l'annualità 2024;

VISTO l'allegato 1 del vigente Contratto decentrato integrativo del Comune di Tuglie, rubricato *“Ripartizione della performance”*;

VISTO il CCNL del 16.11.2022;

RITENUTO di poter procedere alla relativa liquidazione di quanto dovuto, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

1. di liquidare, in favore dei dipendenti indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, l'importo a fianco di ciascuno specificato, a titolo di performance organizzativa ed individuale – anno 2024;
2. di imputare la complessiva di € 1.631,10 sul capitolo 01101446 RR.PP. del bilancio 2024.

Il Responsabile di Settore
f.to PALMISANO ANGELO

COMUNE DI TUGLIE
Ripartizione Fondo Performance
Fondo Performance ENTE Anno 2024 **1.631,10**

S E T T O R E	Matricola	Cat.	Parametro Individuale Categoria	P r e s e n z a	Parametro indiv. categoria corretto PIC	Σ Parametri Individuali Corretti Settore SPIC	Σ Parametri Individuali Personale Ente SPIE	Beneficio Individuale Performance Organizzativa $\frac{FPOS \times GRO \times PIC}{SPIC}$	Valutazione Individuale anno 2024	Beneficio Individuale Performance $\frac{FPIS \times VI \times PIC}{SPIC}$	Beneficio Performance Individuale x Settore $\frac{FPIE \times SPIS}{SPIE}$	TOTALE beneficio x dipendente €.
I°	31	D	2,50	182,5	1,25			66,57	0,9283	27,03		93,60
	27	D	2,50	304,17	2,08			110,96	0,9426	45,74		156,70
	37	D	2,50	345	2,36			125,85	0,9000	49,53		175,39
	26	D	2,50	304,17	2,08			110,96	0,9712	47,13		158,08
	3	C	2,00	365	2,00			106,52	1,0000	46,58		153,10
	6	B	1,50	365	1,50			79,89	0,9426	32,93		112,82
	47	A	1,00	243,33	0,67	11,95		35,51	0,9000	13,97	262,91	49,48
II°	4	C	2,00	365	2,00			83,64	0,9998	38,37		122,01
	11	B	1,50	365	1,50	3,50		62,73	0,9998	28,78	67,15	91,51
III°	5	C	2,00	365	2,00			90,81	0,9576	41,35		132,16
	42	A	1,00	243,33	0,67	2,67		30,27	0,9000	12,95	54,30	43,22
IV°	46	C	2,00	345	1,89			114,98	0,9714	50,49		165,48
	51	D	2,50	182,5	1,25	3,14	21,25	76,03	0,9428	32,41	82,90	108,44
			25,50					1.094,72		467,26	467,26	1.561,98

	SETTORE	I°	II°	III°	IV°	ENTE	
Fondo Performance Organizzativa Ente (FPE)	FPOE					1.141,77	FPE X 0,70
Sommatoria Parametri Individuali Personale Ente	SPIE	11,95	3,50	2,67	3,14	21,25	
Sommatoria Parametri Individuali Settore	SPIS	14,50	3,50	3,00	4,50	25,50	
Fondo Performance Organizzativa Settore (FPOS)	FPOS	649,24	156,71	134,33	201,49	1.141,77	FPOE X SPIS/SPIE
Grado Raggiungimento Obiettivi	GRO	0,9800	0,9340	0,9014	0,9480		

Fondo Performance Individuale Ente (FPE x 0,30)	FPIE					489,33	FPE x 0,30
Fondo Performance Individuale Settore	FPIS	278,25	67,16	57,57	86,35	489,33	
Valutazione Individuale	VI	262,91	67,15	54,30	82,90	1.631,10	

Determinazione Dirigenziale n. **908** del **02/12/2025**

SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI SOCIALI CULTURALI

OGGETTO: Liquidazione in favore dei dipendenti comunali delle spettanze relative alla performance organizzativa ed individuale relativa all'anno 2024.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna.
Art.151, c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, N. 267.

Tuglie, li **02/12/2025**

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to BARONE COSIMO ANTONIO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Informatico e rimarrà affissa per quindici giorni naturali e consecutivi.

Tuglie, li **02/12/2025**

L'incaricato alla tenuta
dell'Albo Pretorio Informatico
f.to CIULLO FABIO

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Il Responsabile di Settore
PALMISANO ANGELO
