

COMUNE DI TUGLIE (LE)
ORGANO DI REVISIONE
VERBALE N. 3 del 27/02/2024

OGGETTO: Certificazione costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024.

L'anno duemilaventiquattro, addì 27 del mese di febbraio, in Terlizzi (BA) presso il proprio studio la rag. Maria Costa, quale Revisore unico dei Conti del Comune di Tuglie,

- VISTA** la determinazione n. 134 del 15/02/2024 del Registro Generale, avente per oggetto: *“Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024”*;
- VISTO** l'art. 239 c. 1 lettera c) del D.Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;
- VISTO** l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 — Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il D.Lgs. 27/10/2009, n.150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** lo Statuto Comunale;
- VISTO** l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- VISTO** l'art. n.79 del C.C.N.L. del 16/11/2022 - Comparto Funzioni Locali -;
- VISTO** il Decreto Ministeriale del 17.03.2020 del Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- VISTA** la nota della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 01.09.2020;
- VISTA** la determina R.G. n. 218 del 10.06.2016 con la quale veniva stabilita in € 30.261,56 la consistenza del fondo da destinare al salario accessorio per l'anno 2016, successivamente rettificato in Euro 28.981,00 al fine di coordinarlo con l'importo consolidato comunicato in sede di compilazione ed invio della tabella “Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE” del Conto Annuale;
- VISTA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 09/01/2024 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 16/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2024-2026;

CONSIDERATO

che alla determinazione del limite previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 concorrono gli importi delle seguenti voci così come definite per l'anno 2016:

Progressioni Economiche Orizzontali	31.445,38
R.I.A.	8.597,55
Posizioni Organizzative	31.200,00
Fondo Salario Accessorio "Determina 218/2016"	30.261,56
Limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	101.504,49

CONSIDERATO

che il Fondo salario accessorio relativo all'anno 2016 di cui alla Determina 218/2016 è incrementato per la determinazione del fondo 2024 ai sensi dell'art. 79, co. 1, lettera a), CCNL 16/11/2022, di una somma annua pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015 e destinatarie dello stesso CCNL, per un importo complessivo così determinato:

Unità in Servizio al 31/12/2015	Importo Unitario	Incremento art.79 c.1 - lett. a)
20	€ 83,20	€ 1.664,00

CONSIDERATO

che il Fondo salario accessorio relativo all'anno 2016 di cui alla Determina 218/2016 è incrementato per la determinazione del fondo 2024 ai sensi dell'art. 79 co.1, lett. d), CCNL 16/11/2022 di un importo pari alle differenze a regime riconosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per un importo complessivo di € 1.171,95;

CONSIDERATO

che il Fondo salario accessorio relativo all'anno 2016 di cui alla Determina 218/2016 è incrementato per la determinazione del fondo 2024 ai sensi dell'art. 79 co.1, lett. a), CCNL 16/11/2022 dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personale non più corrisposti al personale cessato dal servizio, in misura intera in ragione d'anno, per un importo complessivo di € 7.325,50;

CONSIDERATO

che il Fondo salario accessorio relativo all'anno 2016 di cui alla Determina 218/2016 è incrementato per la determinazione del fondo 2024 ai sensi dell'art. 79 co.1, lett. a), CCNL 16/11/2022 delle risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario, per un importo complessivo di € 1.185,00;

CONSIDERATO

che il Fondo salario accessorio relativo all'anno 2016 di cui alla Determina 218/2016 è incrementato per la determinazione del fondo 2024 ai sensi dell'art. 79, co. 1, lettera b), CCNL 16/11/2022, di una somma annua pari ad € 84,50 per ciascuna delle unità del personale in servizio al 31/12/2018 per un importo complessivo così determinato:

Unità in Servizio al 31/12/2018	Importo Unitario	Incremento art.79 c.1 - lett. b)
17	€ 84,50	€ 1.436,50

CONSIDERATO

che il Fondo salario accessorio relativo all'anno 2016 di cui alla Determina 218/2016 è incrementato per la determinazione del fondo 2024 ai sensi dell'art. 79 co.1, lett. a), CCNL 16/11/2022 di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali per un importo complessivo di € 1.518,40;

CONSIDERATO

che il Fondo salario accessorio relativo all'anno 2024 di cui alla Determina 134 R.G. del 15/02/2024 risulta essere composto da unico importo consolidato al 2017 pari ad € 28.981,00, incrementato dagli importi sopraindicati di risorse stabili previste dall'art. 79 CCNL 16/11/2022, co.1 lettere a), b), d), nonché di risorse variabili previste dall'art. 79 CCNL 16/11/2022 co. 2 lettera a) e b) e co. 5, come segue:

Unico Importo Consolidato anno 2017 (art.79, co. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022	28.981,00
Somma art. 79 co. 1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 co.3, lett. a) CCNL 21/05/2018)	11.692,90
Somma art. 79 co. 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 co.3, lett. b) CCNL 21/05/2018)	1.436,50
Somma art. 79 co. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 co.3, lett. d) CCNL 21/05/2018)	1.171,95
SOMMA	43.282,35
Decurtazione permanente (art.1 comma 456, Legge Stabilità 2014)	5.951,00
TOTALE PARTE STABILE	37.331,35
art. 79 co.1 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 co.3, lett. c) CCNL 21/05/2018) – Incentivi Tecnici	6.000,00
art. 79 co.2 lett. b) CCNL 16/11/2022 – Incremento sino al 1,2% su salari anno 1997	6.430,00
art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 co.3, lett. d) CCNL 21/05/2018) – Frazione R.I.A. per le mensilità residue del personale cessato dal servizio.	49,26
art. 79 co.2 lett. a) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 co.3, lett. f) CCNL 21/05/2018) – Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione Finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	200,00
TOTALE PARTE VARIABILE	12.679,26
TOTALE FONDO 2024	50.010,61

CONSIDERATO

che il fondo così determinato rispetta il **Limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 di € 101.504,49** per effetto delle cessazioni intervenute e per esclusione, dal predetto limite, degli incrementi di cui alle lettere a) e b) co. 2 art. 67 CCNL 21.5.2018, come segue:

TOTALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024	50.010,61
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23 D.Lgs 75/2017	11.790,85
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER GLI INCARICHI DI E.Q. ex P.O.	49.656,25
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO AL SEGRETARIO GENERALE	5.000,00
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	97.876,01
LIMITE EX ART. 23 CO. 2 - D.LGS 75/2017	101.504,49

CONSIDERATO

che l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per il salario accessorio in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

CONSIDERATO

che la costituzione del fondo per il salario accessorio 2024 è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura;

CONSIDERATO

che la determina è munita del parere del 16/02/2024 di regolarità contabile ex art. 151 co. 4 D. Lgs. 18/08/2000 n.267,

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2024.

L'Organo di revisione
rag. Maria Costa
(documento informatico firmato digitalmente)