

**COMUNE DI TUGLIE**PROVINCIA DI LECCE  
-----**SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI SOCIALI CULTURALI****DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE****N. 100 del Registro di Settore  
del 02/05/2025****N. 350 del Registro Generale  
del 02/05/2025****OGGETTO: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025**Il giorno **02/05/2025**, nel proprio ufficio.**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**CONSIDERATO che:**

il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

VISTO l'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n° 75, il quale prevede che *"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ..."*;

EVIDENZIATO che detto limite per il Comune di Tuglie è pari ad € 101.504,49 distinto come segue:

- Progressione Economiche Orizzontali € 31.445,38,
- R.I.A. € 8.597,55,
- Posizioni Organizzative € 31.200,00,
- Fondo del salario accessorio (Determinazione Dirigenziale R.G. n° 218 del 10.06.2016) € 30.261,56;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

DATO ATTO che l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, dispone che *"... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*;

VISTO il D.M. del 17.03.2020 recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni."*, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108 nella parte della premessa in cui testualmente prevede *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;

PRESO ATTO che le disposizioni di cui al citato decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nel citato art. 33, *"si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020"* in virtù di quanto previsto dall'art. 1, comma 2, del medesimo decreto;

VISTA la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n° 179877 del 01.09.2020 e, in particolare, la parte in cui ribadisce che, nell'ipotesi in cui *"in un certo anno il personale scendesse"* al di sotto del numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, *"il limite 2016 non subirà alcun adeguamento, né in aumento, né in diminuzione"*;

RILEVATO, altresì, che, secondo l'interpretazione fornita nella richiamata circolare nella nota n.2, occorre prendere a riferimento il solo personale in servizio a tempo indeterminato ai fini del calcolo del limite di cui al citato art. 33, comma 2, ultimo periodo del citato D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 s.m.i.;

DATO ATTO che alla data del 31.12.2018 risultavano in servizio n° 17 dipendenti a tempo indeterminato, mentre, alla data del 01.01.2025, il personale in servizio va quantificato in n° 14,89 unità dipendenti a tempo indeterminato, numero, quindi, inferiore a quello precedente, sicché - alla luce di quanto indicato dal D.M. del 17.03.2020 e ribadito dalla richiamata circolare n° 179877 del 01.09.2020 - rimane confermato il limite 2016 come innanzi richiamato e pari ad € 101.504,49;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 47 del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

VISTO l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2025, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

VISTI i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

#### DETERMINA

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, da destinare nell'anno 2025 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, nell'importo di Euro 54.961,35, così come risulta dall'allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, così come risulta dall'allegato prospetto B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
4. di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2025, calcolate ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16/11/2022, ammontano a Euro 22.181,84, come risulta dall'allegato prospetto C) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
5. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Federica Piscopiello

Il Responsabile di Settore  
f.to PALMISANO ANGELO

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025

<b>PARTE FISSA</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	28'981,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1'664,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	1'518,40
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	7'325,50
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	1'185,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	1'436,50
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00

<b>PARTE FISSA</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	1'171,95
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		5'951,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>		<b>37'331,35</b>

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018); art. 45 D. Lgs. n. 36/2023	6'000,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	200,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00

<b>PARTE VARIABILE</b>		
<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI</b>
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	6'430,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>17'630,00</b>

**TOTALE COSTITUZIONE FONDO**

TOTALE PARTE STABILE	37'331,35
TOTALE PARTE VARIABILE	17'630,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	54'961,35

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
<b>* Anno 2015</b>			
<b>(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)</b>			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		54'961,35	101'504,49
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1'664,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	1'518,40	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	1'436,50	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	1'171,95	0,00
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
<b>* Anno 2015</b>			
<b>(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)</b>			
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018); art. 45 D. Lgs. n. 36/2023	6'000,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	0,00	0,00
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		38'170,50	101'504,49
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		49'656,25	0,00
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. compensi da specifiche disposizioni di legge ex art. 20, comma 1, lett. h), CCNL 16/11/2022, ecc.)		0,00	0,00
Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
<b>* Anno 2015</b>			
<b>(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)</b>			
	FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	5'000,00	0,00
	FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	0,00	0,00
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, incentivi settore entrate ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, economie anno precedente, ecc.)	0,00	0,00
	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")	5'000,00	0,00
	Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, ecc.)	0,00	0,00
	Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
	Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	0,00	0,00
	LIMITE FONDO	97'826,75	101'504,49
	Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016	-3'677,74	-3'677,74

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2025

**DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE**

<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>CONTRATTO DECENTR.</b>	<b>EFF.UTILIZZO A CONSUNT.</b>
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	24'908,89	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	7'870,62	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>32'779,51</b>	<b>0,00</b>

**CALCOLO RISORSE DISPONIBILI**

<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>CONTRATTO DECENTR.</b>
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	54'961,35
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	32'779,51
art. 80, comma 1, penultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente	0,00
art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00
	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	22'181,84

Determinazione Dirigenziale n. **350** del **02/05/2025**

**SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI SOCIALI CULTURALI**

**OGGETTO:** Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

La presente determinazione diviene esecutiva in data odierna.  
Art.151, c.4 - D.Lgs. 18/08/2000, N. 267.

Tuglie, li **02/05/2025**

Il Responsabile del Settore Finanziario  
f.to BARONE COSIMO ANTONIO

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Informatico e rimarrà affissa per quindici giorni naturali e consecutivi.

Tuglie, li **06/05/2025**

L'incaricato alla tenuta  
dell'Albo Pretorio Informatico  
f.to CIULLO FABIO

---

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Il Responsabile di Settore  
PALMISANO ANGELO

---